

## Referat Jobforum 18.9.2015

### Tilstede:

Bruno Lind, Næstved Kommune. Jakob Bigum Lundberg, Stevns Kommune. Gitte Lind, Greve Kommune. Gorm Hjelm Andersen, Holbæk Kommune. Lone Lykke Marker, Lejre Kommune. Susanne Frydenlund, Ringsted Kommune. Torben Bahn Pedersen, Slagelse Kommune. Lotte Nielsen, Stevns Kommune. Orla Skrubbeltrang og Lotte Svilling, Vordingborg Kommune. Kenneth Damsgaard Hyde, Sorø Kommune. Rie Wellendorf, Solrød Kommune. Majbrit Kuzon, Solrød Kommune. Anna Søgaard, Greve Kommune. Qerim Selmani, Kalundborg. Marianne Sumborg, Arbejdsmarkedskontor Øst. Brian Siggaard, KL. Rie Perry, Odsherred Kommune (Tovholder- Styregruppe). Per Røner, Stevns Kommune (styregruppe). Helle Linnet, Vordingborg Kommune (styregruppe). Bjarne Andersen, Køge Kommune (styregruppe). Per Bech Grønning, Lolland Kommune (styregruppen). Jens Højlund, Odsherred Kommune (Styregruppe). Anette Lyngsø, tværkommunal. Anne Andersen, KKR Sjælland.

### Præsentation ved formand Rie Perry.

#### 1. Samarbejde og klynger tværkommunalt.

Rie Perry lagde op til en drøftelse af det eksisterende samarbejde ud fra status fra Bjarne Andersen og billedet af nogle samarbejdsrelationer fremvist på mødet.

Der var bred enighed om, at status og billede viser, at der er en del samarbejde tværkommunalt, og at man med dette kan være på forkant med den opmærksomhed, der er på området fra politisk side. Det blev drøftet, at samarbejdet skulle have værdi for erhvervslivet og borgerne.

Nogle mente, at der er behov for at samarbejdet blev systematiseret langt mere. Det blev nævnt, at der er behov for at få en dialog med virksomhederne ift., at de tager deres del af ansvaret med at ansætte de ledige i job og få de unge videre i uddannelse. Det blev herunder nævnt, at virksomhederne skal opkvalificere egne medarbejdere til at

### Sekretariat og Digitalisering

Ref.: ALY

Sag: -- \*\* SAG-sagsld \*\*--

Dok.: 306-2015-231519

Vedr. CPR/CVR:

### Kontakt

Sekretariat og Digitalisering

Direkte: 42914151

Mobil:

Afdelingstelefon:

Fax:

### Post

Odsherred Kommune

Nyvej 22

4573 Højby

59 66 66 66

kommune@odsherred.dk

www.odsherred.dk

CVR: 29188459

### Åbningstider

Mandag-onsdag 10.00-14.00

Torsdag 15.00-17.30

Fredag 10.00-12.00

### Telefontider

Mandag-torsdag 10.00-14.00

Fredag 10.00-12.00

varetage mere komplicerede arbejdsfunktioner, hvor der derved kan gøres plads til de ledige til lettere arbejdsfunktioner.

Der var en snak om, at beskæftigelsesindsatsen skal sættes ind allerede i folkeskolen, hvor man kan spotte børn, der vil være udfordret ift. uddannelse senere.

Det blev nævnt, at det kan være fornuftigt at sanere noget af det eksisterende samarbejde, herunder rekruttering, så der ikke foregår flere af de samme initiativer i forskellige regi.

Marianne Sumborg nævnte, at hun gerne havde set de to uddannelsesfora i billedet, da der er et godt og konstruktivt samarbejde omkring uddannelse og opkvalificering. Dette blev taget til efterretning.

AMK Øst tilbyder hjælp til at understøtte et samlet rekrutteringssamarbejde i stil med HRS (Hovedstadens Rekrutteringsservice), hvor AMK Øst har tovholderfunktionen. Desuden har AMK Øst opgaven med Jobservice, der fungerer som nationalt kontaktpunkt for virksomheder, der ønsker eller har udfordringer med at rekruttere egnet arbejdskraft.

#### **Opsamling på punkt 1.**

Der var enighed om, at indgå samarbejde omkring rekrutteringsindsatsen sammen med AMK Øst.

Der er en del tværkommunalt samarbejde, men at det kan være fornuftigt at se på at sanere samarbejdet indenfor eksempelvis rekruttering.

Det er vigtigt, at se på, hvilke typer samarbejde, der giver værdi og resultater.

Vi skal sikre, at der samarbejdes om det rigtige med de rigtige.

#### **One Point of Contact Storstrømsbroen.**

To medarbejdere fra Vordingborg Jobcenter fortalte om det kommende projekt Storstrømsbroen.

Det er vigtigt at kunne servicere virksomhederne, der har hovedentreprisen. Dette kan være med erhvervsudvikling, hjælpe med rekruttering indenfor beskæftigelsesområdet - man forestiller sig ikke, at kunne rekruttere håndværkere, men rekruttere til de områder et sådan byggeri afleder, herunder rengøring og servicering, samt agere én indgang til virksomhederne, én person der har koordinatorfunktionen.

## **2. Integrationsindsatsen**

K17 har dette punkt på næste møde som temadrøftelse. Derfor efterlyste Rie Perry input fra Jobforum.

Det blev nævnt, at det er vigtigt at involvere virksomhederne.

Det er meget vigtigt, at der bliver åbnet op for, at det er nemmere at få godkendt de uddannelser, flygtninge har taget i hjemlandet.

Det er vigtigt at alle kommuner har erfaringsudveksling indenfor dette område, og at der er et tæt samarbejde på tværs af kommunens interne afdelinger, da flygtninge kommer med mange udfordringer. Herunder bolig, sundhed, børn og traumer.

Det er vigtigt, at der stilles krav til flygtningecentrene ift. danskundervisning, og at samarbejdet med sprogcentre fungerer godt.

#### **Opsamling på punkt 2.**

Vigtigt med RKV og samarbejde med flygtningecentre og sprogcentre, så helhedssituationen vurderes.

Det er vigtigt, at se på boligsituationen - hvordan kan eks. bosætning foregå.

Integrationsydelse og økonomien.

Samarbejde på tværs imellem kommunerne for at erfaringsudveksling og hjælpe hinanden på dette komplekse område.

#### **3. RAR formandskabs møde med KKR Sjælland d. 23.11.2015**

Det blev taget til efterretning, at man på mødet vil drøfte samarbejde om rekrutterings- og uddannelsesindsatsen.

#### **4. Klinisk funktion FØP/FLEKS**

Der er gode tiltag i reformen. Der lægges op til et servicetjek af priserne, da det ser ud til, at der er forskelle i at bruge aftalen eller hente attester udenom aftalen.

Handicappedes sag burde ikke tages op til behandling i rehabiliteringsteamet.

Bjarne Andersen efterlyste input pr. mail.

#### **5. Nyt fra AMK Øst**

RAR - Udvalgsformænd vil gerne i dialog med politikerne.

Refusionsreformen - På AMK Øst hjemmeside ligger der meget forskelligt materiale til jobcentre, som man kan benytte ift. møder med økonomiafdeling og chefer i egen kommune.

STAR: Man kan se tal for refusionstrappetrin, og vil kunne sammenligne egne ledige med dette.

Der vil fremadrettet blive udført kontrollerede forsøg med:

- Langtidsledige dagpengemodtagere
- Job First med ledige i ressourceforløb

#### **6. Eventuelt og mødeplan**

Der er aftalt to møder årligt - et i foråret og et i efteråret. Der blev lagt op til at udvide til 2 timers møde. Det blev vedtaget.

Venlig hilsen

Anette Lyngsø  
Specialkonsulent  
anely@odsherred.dk