

# "DEN GRÅ"

## VORDINGBORG MODELLEN SOSU-KLAR 2018 og frem.

## Information og væsentlige datoer for de to årlige optag.

Acadre 17/1132.

Forløb	Information om SOSU-KLAR Vordingborg sker ved vejledere.	Der søges på <a href="mailto:aeldresikkerpost@vordingborg.dk">aeldresikkerpost@vordingborg.dk</a>	Ansættelsessamtaler afholdes i 4. uge før opstart af virksomhedspraktik	Virksomhedspraktik 4 uger eller op til 13 uger. Er afhængig af vejleders vurdering	SOSU-KLAR skoleforløb på Skiftesporet. SOSU-KLAR er et 4-ugers skoleforløb i AMU-regi i samarbejde med SOSU Nykøbing F.	Løntilskud i 13 uger	Ansættelse i virksomheden	GF 2 i 20 uger og efterfølgende SOSU-uddannelse
→	<p>Vejledere vurderer om der er potentielle ansøgere til Vordingborgmodel SOSU-KLAR. I vurderingen indgår om IGU er det bedste tilbud. I vurderingen indgår hvor langt fra arbejdsmarkedet den ledige er.</p> <p>Vejleder følger den interne arbejdsgang i Jobcentret. Vejleder informerer bl.a. om at deltageren er fritaget for at stå til rådighed i forløbet.</p> <p>Informationspjece SOSU-KLAR udleveres af vejleder.</p> <p>Ansøgere orienteres om muligheder. Dvs. at ansøge til 1.Vordingborgmodel 2.Vordingborgmodel unge</p> <p>Feriefolder til Vordingborgmodel udleveres.</p> <p>Tovholder for Vordingborgmodel SOSU-KLAR følger rekrutteringen og sikrer fortsat opmærksomhed på muligheder jvnf. lovgivning. Bl.a. muligheden for at tilbyde mentorordning</p>	<p>Ansøgninger samles og håndteres i Pleje og Omsorg.</p> <p>Alle ansøgere indkaldes til ansættelsessamtaler i 5. uge før opstart af virksomhedspraktik <u>medmindre ansøger åbenlyst ikke er kvalificeret.</u></p> <p>I ansættelsesudvalg deltager tovholder fra Jobcentret, som efterfølgende orienterer gruppen af vejledere om forløbet ved samtalen. Tovholder sørger for opdatering af data på de kommende holddeltagere med CPR, mailadresse, art af ledighedsordning, vejleders navn, samt navn på virksomheden i skemaet med det enkelte holds oversigt. (Acadre 17/1132)</p>	<p>Indstilling til ansættelse i virksomhedspraktik oprettes af virksomheden i VITAS med virksomhedens P-nr. og nemID straks efter at ansættelsessamtaler er afsluttet og holddeltagere er fordelt til de enkelte distrikter.</p> <p>Jobservice modtager indstilling i 3. uge før virksomhedspraktik. Behandler indstilling og vejledere udarbejder den enkeltes jobplan i løbet af de efterfølgende en til to uger op til start på virksomhedspraktik.</p> <p>Jobservice opretter med indstillingen på en og samme tid både virksomhedspraktik og tager stilling til antal timer deltager kan ansættes med i løntilskudsjobbet. Tovholder sikrer at holdoversigten i Acadre udfyldes med deltageres timetal og forventede ansættelse i løntilskudsperioden.</p>	<p>For projektdeltagere på integrationsydelse eller projektdeltagere under 30 år kan der etableres virksomhedspraktik af længere varighed og virksomhedspraktikken kan deles i to, men som sammenhængende periode, før og efter SOSU-KLAR skoleperioden.</p> <p>Senest onsdag i uge 3 evalueres holddeltagere og herefter ansøger de kvalificerede om deltagelse i AMU kurset SOSU-KLAR Vordingborg. Kurset afholdes på Skiftesporet i Vordingborg. Ansøges efter gældende praksis. Virksomheden anmoder samtidigt om løntilskud i VITAS d. 3. uge i virksomhedspraktikken.</p> <p>Jobservice godkender anmodning og vejleder laver indstilling til Løn og Personale 10 – 14 dage efter anmodning er fremsendt.</p> <p>Holdlister generes af AMU-udbyder. Der fremsendes ikke yderligere data til udbyder af kurset.</p> <p>Såfremt det i virksomhedspraktikken vurderes, at der er behov og mulighed for mentorordning i løntilskudsperioden etableres ordningen ved vejleder.</p>	<p>Tovholder fra Jobcentret er tilstede på Skiftesporet under forløbet I forløbet arbejdes med faglig indsigt på SOSU-området bl.a. om roller, ansvar og forpligtelser både i forhold til at overholde servicelov, sundhedslov og levnedsmiddellovgivning. Der arbejdes med værdier og holdninger til at indgå i et arbejdsfællesskab på social- og sundhedsområdet, og der gives indsigt i Afdeling for Pleje og Omsorgs forebyggende, rehabiliterende og behandlende arbejde med voksne.</p> <p>Uge 2 og uge 4 besøges holddeltagere af tovholder fra Jobcentret og tovholder for virksomhedsledere i Pleje-Omsorg, af uddannelseskoordinator og evt. af ældrechef. Holddeltagere får her mulighed for at stille spørgsmål til forløbet. "Om optagelse på social- og sundhedshjælper uddannelsen" udleveres og forklares.</p> <p>Fredag uge 2 i SOSU-KLAR skoleforløb giver SOSU-Nykøbing F. tilbagemelding til Afdeling for Pleje og Omsorg vedrørende deltageres stabilitet i fremmøde. Et ustabil fremmøde vil betyde at løntilskudsjobbet annulleres. Et ustabil fremmøde formidles administrationen i Afdeling for Pleje og Omsorg. Herfra orienteres berørte virksomhedsledere og tovholder i Jobcentret.</p>	<p>Antal timer i perioden er fastlagt af Jobcentret i forhold til den enkeltes mulige forløb og vilkår. Det skete med indstillingen til virksomhedspraktik.</p> <p>Jobplan SKAL foreligge 1. dag i løntilskud for at jobbet kan påbegyndes. Oprettelsen annulleres af vejleder såfremt deltager har haft ustabil eller ringe fremmøde i SOSU-KLAR skoleforløbet.</p> <p>I de første 4 uger af et løntilskudsjob arbejdes på hverdage i dagtid. Herefter er det muligt at afprøve arbejde på ulempetidspunkter som weekender, helligdage og aften.</p> <p>Tovholder for jobcentret deltager i et afsluttende møde med deltager og ledelse i slutningen af løntilskudsperioden. Her drøftes forventninger til ansættelse og fastholdelse på arbejdsmarkedet.</p>	<p><u>Minimum 225 timer</u> Aftales med den virksomhed, hvor løntilskudsjobbet er gennemført. Så vidt muligt på 30 timer ugentligt eller mere.</p> <p>Herefter ansættes enten i eget distrikt eller deltager søger job i andet distrikt for at opnå timer nok til at opnå optjeningskrav til voksenelevløn under SOSU-uddannelse.</p> <p>Det er den enkelte deltageres eget ansvar at ansøge om uddannelse på voksenelevløn, når de 1248 timers arbejde indenfor faget inkl. løntilskudsperioden er opnået.</p> <p>Det er distriktets ansvar at muliggøre læring i kraft af de ansættelser, der tilbydes. Såfremt læring bedre kan opnås i et andet distrikt anbefales deltager til lederkollega.</p>	<p>Alle skal gennemføre GF2 eller GF turbo. GF turbo undlades i forhold til deltagere med sproglige udfordringer.</p> <p>Ansøgning til uddannelse sker efter gældende regler til SOSU-hjælper uddannelsen, mærkes SOSU-KLAR Vordingborg. Der søges under Job i kommunen.</p> <p>Da dimensioneringen af SOSU-hjælper uddannelsen er reduceret fra 2017 og nogle kandidater kan være kvalificeret til SOSU-assistent uddannelsen kan der vejledes om at søge denne. Begge uddannelser kræver GF2 inden optag på selve uddannelsen.</p> <p>SOSU-Hjælper uddannelse: 2 årlige optag på GF2 og efterfølgende SOSU-hjælperuddannelse er særligt målrettet SOSU-KLAR Vordingborg.</p> <p>De fleste deltagere med en gennemsnitlig ansættelse på 30 timer pr. uge og afholdelse af ferie i ansættelsesperioden vil opfylde 1248 timers kravet 2 til 4 måneder før der er mulighed for optagelse på GF2. Her anbefales fortsat ansættelse.</p>

SOSU-KLAR Vordingborg sikrer rekruttering og kompetenceudvikling i en fast struktureret og fælles indsats med Jobcentret, hvor Afdeling for Pleje og Omsorg sikres kompetente og arbejdsmarkedsparate ansatte til midlertidige stillinger og til uddannelsesstillinger.

Formålet er at rekruttere ufaglærte på området og tilbyde kompetenceudvikling frem mod en ansættelse på minimum 225 timer. Der rekrutteres til Vordingborgmodellen SOSU-KLAR blandt forsikrede ledige, personer på integrationsydelse, samt arbejdsmarkeds- og uddannelsesparate kontanthjælpsmodtagere. Alle dele af forløbet evalueres inden deltager kan fortsætte på næste forløb. De 225 timers ansættelse tilbydes i den virksomhed deltageren er tilknyttet siden perioden med virksomhedspraktikken.

Afhængig af opnåede kvalifikationer kan opnås ansættelse på samlet set 1248 timers ansættelse (løntilskud inkluderet) og dermed får deltager mulighed for at kvalificere sig til social- og sundhedshjælperuddannelse på voksenelevløn både på GF2 og under SOSU-uddannelsen. Krav til uddannelse kan opfyldes efter samlet set 12 til 14 måneders indsats med kompetenceudvikling. Det anbefales at der i perioden suppleres med eventuelle kurser på VUC, såfremt de boglige krav til uddannelsen ikke kan opfyldes.

I 2016 og 2017 lykkedes det at sikre arbejde og uddannelse til mere end 50 deltagere pr. år. Det er også målet for hvert af årene 2018 og frem.

Dato	Informationsmøde	Ansøgning	Ansættelsessamtaler	Virksomhedspraktik *	SOSU-KLAR skoleforløb	Løntilskud**	Ansættelse***	Optag på uddannelse
2017-2018	Hold 4 Uge 9 og uge 10	Hold 4 Mandag uge 11 Ansøgningsfrist  Fredag uge 11 Indkaldelse til samtale	Hold 4 Uge 12	Hold 4 Uge 16 – 19  Anmodning om løntilskudsjob i VITAS 08.05.17 Vejledere indstiller til Løn og Personale 19.05.17	Hold 4 Uge 20 – 23 OBS. helligdage	Hold 4 15.06.2017 til 13.09.2017	Hold 4 Uge 37 2017	Hold 4 GF2 august eller oktober 2018.  OBS. afholdelse af ferie i ansættelsesperioden og tidspunkt er afhængigt af holdoprettelser på SOSU-skolerne
2017-2018	Hold 5 Uge 33	Hold 5 Mandag uge 34 Ansøgningsfrist  Fredag uge 34 Indkaldelse til samtale	Hold 5 Uge 35	Hold 5 Uge 39 – 42	Hold 5 Uge 43 – 46 2017	Hold 5 Uge 47 2017 – uge 7 2018	Hold 5 Uge 8 2018	Hold 5 GF2 jan 2019 OBS. afholdelse af ferie i ansættelsesperioden og afhængig af holdoprettelser på SOSU-skolerne
2018 og frem	Hold 6 og hold med lige numre	Løbende optag	Månedlige samtaler bortset fra juli måned	Uge 16 – 19	Uge 20 – 23 OBS. helligdage	Uge 24	Ca. Uge 37 i opstartsåret	Vurderes – tager i gennemsnit 12-14 måneder fra virksomhedspraktik startes
2018 og frem	Hold 7 og hold med ulige numre	Løbende optag	Månedlige samtaler bortset fra juli måned	Uge 40 - 43	Uge 44 - 47	Uge 48	Ca. uge 9 i året efter opstart	Vurderes – tager i gennemsnit 12-14 måneder fra virksomhedspraktik startes
Evalueringsring finder sted under alle dele af forløbet.			Relevante kandidater ansættes.	Evaluering i uge 3 af virksomhedspraktikken. Tilmelding til SOSU-KLAR skole mandag i uge 4. Tilmeldes som AMU-kursus.	Evaluering af fremmøde i uge 2 Indstilling til ansættelse i løntilskudsjob mandag i uge 3.	Evaluering løbende, men særligt i næstsidste uge af løntilskudsforløbet	Længde af ansættelsen kommer an på ansøgers initiativ, evner og lyst til faget og ønsket om at kvalificere sig til SOSU-hjælperuddannelsen. Kan tilbydes ansættelse i andre distrikter.	På voksenelevløn såfremt kravet om 1248 *** timers ansættelse er opfyldt og kvalifikationer til uddannelse er opnået. <i>Løntilskudsperioden tæller med i de 1248 timer.</i> Ellers kan søges GF2 på SU og eventuelt søge uddannelsen på ordinær elevløn.

\*Såfremt det er nødvendigt med 8 eller flere ugers virksomhedspraktik, da etableres dette. \*\*De 13 uger afhænger af den plan, der er fastlagt med Jobcentret. Plan er individuel og kontrakt afhænger af vilkår og vurdering fra Jobcentret. Der vil være forskel på deltageres vilkår. Der kan være deltagere, der opnår ansættelse før løntilskudsperioden udløber\*\*\*1248 timers ansættelse svarer eksempelvis til 41,6 ugers arbejde med gennemsnitlig 30 timers arbejde om ugen. Er løntilskudsansættelsen på 4 uger á 30 timer kan ansættes på 1128 timer og det samlede optjeningskrav for voksenelevløn kan opnås.

SOSU-KLAR Vordingborg sikrer rekruttering og kompetenceudvikling i en fast struktureret og fælles indsats med Jobcentret, hvor Afdeling for Pleje og Omsorg sikres kompetente og arbejdsmarkedsparate ansatte til midlertidige stillinger og til uddannelsesstillinger.

Formålet er at rekruttere ufaglærte på området og tilbyde kompetenceudvikling frem mod en ansættelse på minimum 225 timer. Der rekrutteres til Vordingborgmodellen SOSU-KLAR blandt forsikrede ledige, personer på integrationsydelse, samt arbejdsmarkeds- og uddannelsesparate kontanthjælpsmodtagere. Alle dele af forløbet evalueres inden deltager kan fortsætte på næste forløb. De 225 timers ansættelse tilbydes i den virksomhed deltageren er tilknyttet siden perioden med virksomhedspraktikken.

Afhængig af opnåede kvalifikationer kan opnås ansættelse på samlet set 1248 timers ansættelse (løntilskud inkluderet) og dermed får deltager mulighed for at kvalificere sig til social- og sundhedshjælperuddannelse på voksenelevløn både på GF2 og under SOSU-uddannelsen. Krav til uddannelse kan opfyldes efter samlet set 12 til 14 måneders indsats med kompetenceudvikling. Det anbefales at der i perioden suppleres med eventuelle kurser på VUC, såfremt de boglige krav til uddannelsen ikke kan opfyldes.

I 2016 og 2017 lykkedes det at sikre arbejde og uddannelse til mere end 50 deltagere pr. år. Det er også målet for hvert af årene 2018 og frem.