

# De gode historier

## Fra Jobcentre og virksomheder på Sjælland

**På Rødvig Skibs- og Bådebyggeri har Jens Rolighed ansat Noah Kahled Barazi, der kommer fra Syrien – og det har Jens bestemt ikke fortrudt. Noah er altid i godt humør, grundig i sit arbejde og har viljen til at blive en del af det danske arbejdsmarked**

Rødvig: Noah bor i Store Heddinge sammen med kone og barn. Han har været i Danmark i 16 måneder, hvoraf han har arbejdet otte måneder hos Siemens Wind Power på Rødvig Havn. De sidste tre måneder har han arbejdet for Jens Rolighed på Rødvig Skibs- og Bådebyggeri, der gennem tiden haft flere unge mænd i praktik og i lære. Jens Rolighed erfarede hurtigt, at det var noget helt andet at have Noah. Læs mere [her](#)

*Kilde: Stevnsbladet 4. juni 2016*

**Visionær virksomhed opfordrer andre virksomheder til at tage flygtninge i praktik.**

DBI Plastics A/S i Stenlille ved Sorø har haft succes med at tage en flygtning i praktik, hvor jobcentret har hjulpet i processen. Da praktikanten skulle til at stoppe, ville virksomheden ikke undvære ham. Han var nemlig motiveret, positiv og arbejdsom. Han arbejder nu i to dage om ugen på virksomheden og går på sprogskole i 3 dage. Både kolleger og chefer er positive overfor at tage imod flere og er indgået i et projekt om flygtninge med ingeniør baggrund til industrien. Projektet er finansieret af Industriens Fond. Se mere [her](#)

*Kilde: DR 2 morgen 7. juni 2016*

**Jobcentret overrasker virksomheder positivt  
Skaber ekstra stillinger i lokale virksomheder med nyt tilbud om rekruttering.**

UDVIKLING - Det var ærlig snak, da de private virksomheder i Næstved i den seneste undersøgelse fra Dansk Industri beskrev, at de ikke var tilfredse med Jobcentrets indsats. Nu er der udsigt til at kritikken stilner af.

Et nyt tilbud til Næstveds virksomheder har på et år opnået 100 procents succesrate – og har skabt ekstra arbejdspladser.

Arkil Anlæg i Næstved er én af virksomhederne, der har oplevet succesfuld rekruttering gennem jobcentret. Læs mere [her](#)

*Kilde: Erhvervs Avisen d. 15. marts 2016*

**Win – win med flygtning i job. Børnehaven Birkebo i Solrød bruger krudt på at introducere flygtninge til det danske arbejdsmarked og den danske kultur – det har givet job til en kvinde fra Iran.**

Leder af Børnehaven Birkebo, Maiken Rangel, fortæller, at de har haft stor succes med at tage en flygtning i praktik. Hun er nu ansat på ordinære vilkår i et vikariat. – Vi afsætter tid til at lære hende dansk sprog og kultur – fortæller Maiken Rangel – Dansk børneopdragelse, og at det er ok at sige til sin leder, at man ikke har forstået, er noget af dét, vi har skullet lære hende. Her har Mardin Anwar Khedir fra Jobcenter Solrød kunnet hjælpe med forståelsen. – Vi har bare ringet til ham, og så kommer han og hjælper. Det betyder meget for at dette er blevet en succes – siger Maiken Rangel. Hun fortæller videre, at dette er en win-win oplevelse – Hun hjælper os, fordi hun bidrager med smil og glæde og vi hjælper hende med et job, så det danske sprog læres hurtigere og tilknytningen til arbejdsmarkedet bliver større. Jobcenter Solrød er glade for samarbejdet med Børnehaven Birkebo, fordi de udviser stort socialt ansvar. AL

*Kilde: Maiken Rangel, Børnehaven Birkebo, Solrød og Mardin Anwar Khedir, Jobcenter Solrød.*

### **VanillaFly kan udvide kundekredsen med hjælp fra Jobcenter Greve.**

Merethe Lyck fra interiørfirmaet VanillaFly havde hørt fra kolleger på messer, at de havde haft held med at kontakte det lokale jobcenter, når de stod og manglede folk. – Jeg var ikke klar over, at vi kunne få så god og hurtig hjælp fra kommunen. Der gik to dage, så fik vi et CV, da vi skulle bruge én til opsætning af ny webshop for private kunder. Og at kemien bare passede mellem os og vores nye medarbejder er fantastisk - og hun fortsætter – Jeg vil helt sikkert bruge Jobcenter Greve igen, hvis vi mangler medarbejdere.

Christine Topp er virksomhedskonsulenten i Jobcenter Greve, der var hurtig og heldig med at lave et godt match til VanillaFly. Faktisk havde borgeren få dage for inden meldt sig ledig og havde specifikt bedt om at få Christine som virksomhedskonsulent, da hun havde fået god hjælp fra hende til jobsøgning sidste gang, hun var ledig.

Det var både heldigt og tilfældigt, at det var et godt match. Men det er ikke tilfældigt, at tilfredsheden med Jobcenter Greve går begge veje – både virksomheder og borgere er glade for den hjælp, de får. AL

*Kilde: Merethe Lyck, VanillaFly og Christine Topp, Jobcenter Greve*

### **Partnerskabsaftaler i Slagelse**

Jobcentret i Slagelse har siden 2008 arbejdet målrettet på at lave partnerskabsaftaler med virksomhederne i kommunen. 355 virksomheder er med i samarbejdet inden for brancher som bl.a. industri, håndværk, service, social og sundhed. Formålet er, at alle kan bidrage til vækst og beskæftigelse.

Som partner kan man deltage i netværksmøder og virksomheden vælger selv, hvor mange punkter, man ønsker at samarbejde med jobcentret om.

Partnerskab Slagelse har egen hjemmeside, hvor man bl.a. kan læse om de gode historier fra samarbejdet. Læs og se mere [her](#)

*Kilde: Jobcenter Slagelse*

Redaktion: Anette Lyngsø, Jobforum.  
[anely@odsherred.dk](mailto:anely@odsherred.dk) mobil: 42914151

### **Job-speeddating gav job til 10 i Biltema i Slagelse.**

Da Jobcenter Slagelse blev opmærksom på, at Biltema skulle åbne en ny butik i Slagelse, gik jobcentret i dialog med Biltema om at hjælpe med rekrutteringen. Resultatet blev job-speeddating og 337 ledige, der stod i kø i flere timer, for at få en snak med Biltemas folk.

10 har indtil videre fået tilbudt job på fuld tid. Læs mere [her](#)

*Kilde: Jobcenter Slagelse / Partnerskab Slagelse*

### **L'Oreal i Greve har succes som virksomhedscenter for Jobcenter Greve.**

Det handler om at tage et socialt ansvar og være med til at hjælpe, hvor man kan – Så klart siger Theis Meier fra L'Oreals distributionscenter i Greve det om at hjælpe ledige borgere, der har haft flere års ledighed som følge af krisen eller sygdom.

12 ledige borgere får hvert år mulighed for at blive sluset tilbage til arbejdsmarkedet via L'Oreals virksomhedscenter, der er oprettet i tæt samarbejde med Jobcenter Greve.

Først bliver det afklaret med jobcentret, hvilke muligheder den enkelte borger har – forklarer Theis Meier – Hvor mange timer de kan arbejde, om de kan klare let eller tungt arbejde. Når de møder ind, vurderer jeg, om de skal i den stille eller travle afdeling.

Flere har fået ordinært arbejde efter et forløb. – Det er vigtigt, at folk får en succesoplevelse, og har de motivationen for at fortsætte med at arbejde på distributionscentret har vi ofte et job til dem.

Samarbejdet med jobcentret slutter ikke her. – Vores elev, der gerne vil læse videre, er udfordret af de nye karakterkrav på 02 til en erhvervsuddannelse. Jobcentret hjælper med at få eleven videre i systemet, så en uddannelse bliver mulig. Hjælpen går begge veje, og det er vigtigt i et samarbejde – slutter Theis Meier. AL

*Kilde: Theis Meier, L'Oreal. Jobcenter Greve*